

## Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement soll helfen, die Arbeitsunfähigkeit zu überwinden, erneuter Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen und den Arbeitsplatz zu erhalten.

Das BEM wird angewendet, wenn ein\*e Arbeitnehmer\*in innerhalb von zwölf Monaten länger als sechs Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig ist. Innerhalb des BEM wird nach Möglichkeiten gesucht, die Arbeitsunfähigkeit zu überwinden und einer erneuten Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen.

Die Fachstellen beraten und begleiten Sie gerne während der Durchführung des BEM-Verfahrens.

### Für weitere Informationen:

#### Stadt Wesel

#### Fachstelle für behinderte Menschen im Arbeitsleben

Herzogenring 34  
46483 Wesel

fuersorgestelle@wesel.de  
www.wesel.de  
www.inklusionsamt.lvr.de/praevention

## Kontakt

Beratung und Hilfe durch Ihre örtliche Fachstelle für behinderte Menschen im Arbeitsleben:

### Sprechzeiten

montags bis donnerstags:  
8 Uhr bis 12 Uhr und 14 Uhr bis 16 Uhr  
bzw. Terminvereinbarung

freitags: 8 Uhr bis 12 Uhr  
bzw. Terminvereinbarung

### Sachbearbeitung

Tanja Burbach (Zimmer 23)  
Tel.: 0281 / 203- 2518  
tanja.burbach@wesel.de

Ute Fataki (Zimmer 23)  
Tel.: 0281 / 203- 2793  
ute.fataki@wesel.de

### Teamleitung

Nicole Heyers (Zimmer 129)  
Tel.: 0281 / 203- 2375  
nicole.heyers@wesel.de

Die Beratung und Leistungen Ihrer Fachstelle sind kostenlos.

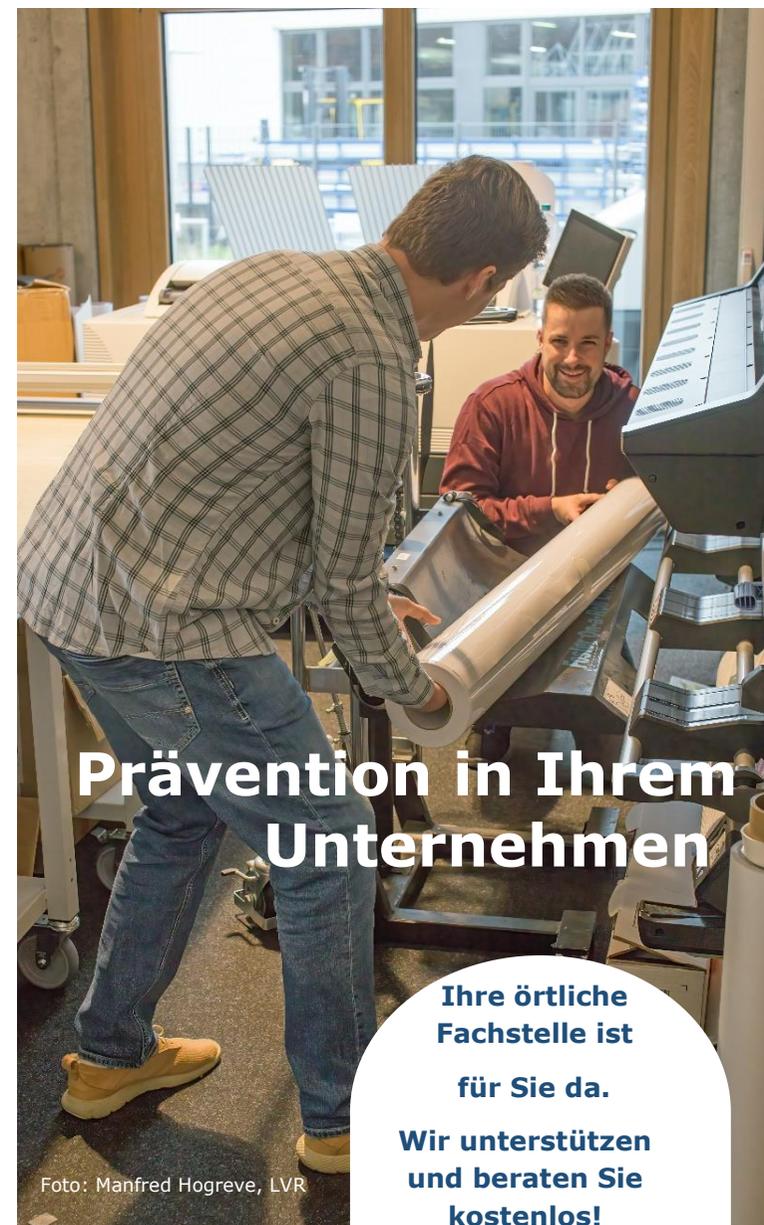


Foto: Manfred Hogreve, LVR

## Prävention in Ihrem Unternehmen

Ihre örtliche  
Fachstelle ist  
für Sie da.

Wir unterstützen  
und beraten Sie  
kostenlos!

### Prävention dient dazu...

- durch geeignete Maßnahmen den Eintritt einer Behinderung oder chronischen Krankheit (§ 3 SGB IX) zu vermeiden,
- die Gefährdung eines Arbeitsverhältnisses schwerbehinderter Beschäftigter abzuwenden (§ 167 Abs. 1 SGB IX) oder
- bei längerer Arbeitsunfähigkeit (länger als sechs Wochen) einer erneuten Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen und den Arbeitsplatz zu erhalten (§ 167 Abs. 2 SGB IX - BEM).

Im SGB IX ist die Prävention als Aufgabe der Arbeitgeber verankert. Somit liegt die Durchführung präventiver Maßnahmen in ihren Betrieben und Dienststellen in der Verantwortung der Arbeitgeber. Grundsätzlich hat die Prävention Vorrang vor der Rehabilitation (Prävention vor Reha). Der Arbeitgeber soll also frühestmöglich Handlungsbedarf erkennen und entsprechend tätig werden. Ihre Fachstelle für behinderte Menschen im Arbeitsleben unterstützt Sie für den Personenkreis der anerkannt schwerbehinderten und gleichgestellten Menschen gerne durch

- Beratung und Begleitung,
- Unterstützung im Verfahren, ggf. bei Antragstellung und
- als Moderator und externer Berater.



Foto: Manfred Hogreve, LVR

### Betriebliche Prävention

Arbeitgeber sind gesetzlich zur Prävention in ihren Betrieben verpflichtet, um dem Eintritt von Behinderungen bei den Beschäftigten entgegenzuwirken.

Ihre Fachstelle berät und begleitet Sie, als Betrieb, gerne bei der Gestaltung von gesundheitsförderlichen Arbeitsplätzen und -stätten. Die Mitarbeitenden führen Betriebsbesuche, Gespräche sowie Vorträge durch und arbeiten eng mit den entsprechenden Partnern zusammen.

### Präventionsverfahren

Der im Gesetz verankerte Begriff der Prävention ist darauf ausgerichtet, die Arbeitsplätze von schwerbehinderten oder gleichgestellten Menschen langfristig zu sichern. Dazu müssen Arbeitgeber auftretende Schwierigkeiten personen-, verhaltens- oder betriebsbedingter Art frühzeitig erkennen und thematisieren. Denn nur so können Lösungsvorschläge erarbeitet werden, bevor es zu einer Beeinträchtigung der Gesundheit kommt.

Die Fachstellen beraten und begleiten Sie gerne beim Präventionsverfahren. Die Fachstellen sind im Präventionsverfahren Moderator und externer Berater. Ziel ist es dabei immer, den Arbeitsplatz zu sichern.