

# Die Fachstelle für behinderte Menschen im Arbeitsleben...

## ...ist da für

- Schwerbehinderte Menschen
- Schwerbehinderten gleichgestellte Menschen
- Personen, die einen Antrag auf Feststellung der Schwerbehinderteneigenschaft gestellt haben
- Schwerbehindertenvertretung
- Betriebs- und Personalräte
- Arbeitgeber

## ...arbeitet zusammen mit

- dem Integrationsamt
- den Arbeitsagenturen
- den Rehabilitationsträgern
- dem Integrationsfachdienst für Gehörlose
- dem Integrationsfachdienst für Blinde und Sehbehinderte
- dem Integrationsfachdienst für seelisch behinderte Menschen
- dem Integrationsfachdienst für geistig und körperbehinderte Menschen

## Fachstelle für behinderte Menschen im Arbeitsleben

Herzogenring 34  
46483 Wesel

### Sprechzeiten

montags bis donnerstags:  
8 Uhr bis 12 Uhr und 14 Uhr bis 16 Uhr  
bzw. Terminvereinbarung

freitags:  
8 Uhr bis 12 Uhr  
bzw. Terminvereinbarung

### Sachbearbeitung

Tanja Burbach (Zimmer 23)  
Tel.: 0281 / 203- 2518  
E-Mail: tanja.burbach@wesel.de

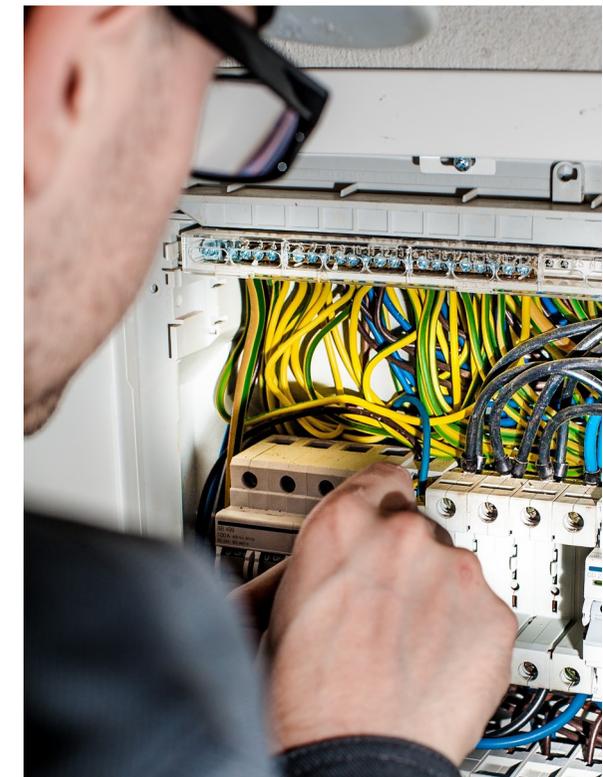
Ute Fataki (Zimmer 23)  
Tel.: 0281 / 203- 2793  
E-Mail: ute.fataki@wesel.de

### Teamleitung

Nicole Heyers (Zimmer 129)  
Tel.: 0281 / 203- 2375  
E-Mail: nicole.heyers@wesel.de



Hansestadt Wesel  
am Rhein



## Fachstelle für behinderte Menschen im Arbeitsleben

---

Stadt Wesel  
Die Bürgermeisterin

## Die Fachstelle für behinderte Menschen im Arbeitsleben...

### ...ist für Sie da, wenn Sie

- als behinderter Mensch Probleme im Arbeitsleben haben
- als Arbeitgeber Probleme bei der Beschäftigung behinderter/gleichgestellter Menschen haben

### Die Fachstelle für behinderte Menschen im Arbeitsleben ist zuständig für Aufgaben nach dem Sozialgesetzbuch Neun (SGB IX) und zwar für

- die begleitenden Hilfen im Arbeitsleben
- die Durchführung des ordentlichen Kündigungsschutzes nach dem SGB IX

### Ziel ist es...

schwerbehinderte/gleichgestellte Menschen dauerhaft in das Arbeitsleben zu integrieren

### Die Unterstützung und Beratung ist vertraulich und kostenlos!

Sie brauchen durch die Kontaktaufnahme mit der Fachstelle für behinderte Menschen im Arbeitsleben keine Nachteile befürchten: Die Beschäftigten der Fachstelle unterliegen der Schweigepflicht.

## Die Fachstelle für behinderte Menschen im Arbeitsleben...

### ...bietet Hilfen im Bereich

- Auskunft und Beratung über Art und Leistungsträger

### Persönliche Hilfen

- Beratung über die behindertengerechte Ausstattung des Arbeitsplatzes z.B. durch den technischen Beratungsdienst des Inklusionsamtes
- Unterstützung bei behinderungsbedingten Schwierigkeiten zwischen behinderten Menschen, Arbeitgebern und Arbeitskollegen
- Besuche am Arbeitsplatz von behinderten/gleichgestellten Menschen

### Finanzielle Hilfen

- In Form von Zuschüssen oder Darlehen
- für die behindertengerechte Einrichtung und Ausstattung von Arbeitsplätzen
- Für einen außergewöhnlichen Betreuungsaufwand
- Jobcoaching

### Hilfen zur Erreichung des Arbeitsplatzes

### Wohnungshilfen

### Schulungs- und Bildungsmaßnahmen

- Informationsveranstaltungen für Arbeitgeber, Betriebsräte, Personalräte und Schwerbehindertenvertretung

### Gründung und Erhaltung einer selbstständigen Existenz

### Unterstützung bei

- Präventionsverfahren und
- Betrieblichem Eingliederungsmanagement

### Durchführung von Kündigungsschutzverfahren

- Sachverhaltsermittlungen zu Anträgen von Arbeitgebern auf Zustimmung zur Kündigung